

DREPTURILE PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI

*conform Legii 448/2006 privind protecția și
promovarea drepturilor persoanelor cu handicap*

Persoanele cu handicap aflate în căutarea unui loc de muncă sau încadrate în muncă beneficiază de următoarele drepturi:

- a) cursuri de formare profesională;
- b) adaptare rezonabilă la locul de muncă;
- c) consiliere în perioada prealabilă angajării și pe parcursul angajării, precum și în perioada de probă, din partea unui consilier specializat în medierea muncii;
- d) o perioadă de probă la angajare, plătită, de cel puțin 45 de zile lucrătoare;
- e) un preaviz plătit, de minimum 30 de zile lucrătoare, acordat la desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului pentru motive neimputabile acestuia;
- f) posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi, în condițiile legii, în cazul în care beneficiază de recomandarea comisiei de evaluare în acest sens.

* Orice persoană cu handicap care dorește să se integreze sau să se reintegreze în muncă are acces gratuit la **evaluare și orientare profesională**, indiferent de vârstă, tipul și gradul de handicap.

* Persoanele cu handicap au dreptul să li se creeze toate **condițiile** pentru a-și alege și exercita profesia, meseria sau ocupația, pentru a dobândi și menține un loc de muncă, precum și pentru a promova profesional.

* Persoanele cu handicap au dreptul de **a munci și de a realiza venituri** în conformitate cu prevederile legislației muncii și pot fi încadrate în muncă conform pregătirii lor profesionale și capacității de muncă.

* Angajarea persoanei cu handicap în muncă se realizează în următoarele forme:

- a) pe piața liberă a muncii;
- b) la domiciliu;



CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI HUNEDOARA

EFORTUL LOR POATE FI VALORIFICAT

- broșură informativă -

- facilități și obligații pentru angajatori
- drepturile persoanelor cu dizabilități

FACILITĂȚI PENTRU ANGAJATORI

Încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități

1. În conformitate cu prevederile art. 80 din Legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți din rândul persoanelor cu dizabilități primesc:

- pe o perioadă de 18 luni, pentru fiecare absolvent, o sumă lunară reprezentând un salariu de baza minim brut pe țară, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
- 1,2 salarii de bază minime brute pe țară, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ post-liceal;
- 1,5 salarii de bază minime brute pe țară, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.

Angajatorii au obligația de a menține raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 3 ani de la data încheierii acestora. În perioada celor 3 ani, absolvenții pot urma o formă de pregătire profesională, organizată de către angajator, în condițiile legii. Cheltuielile necesare pentru pregătirea profesională vor fi suportate, la cererea angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

2. Angajatorii care au sub 75 de angajați și încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, persoane cu handicap, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani, beneficiază, pe o perioadă de 12 luni, de o sumă egală cu un salariu de baza minim brut pe țară în vigoare. Subvenționarea locurilor de muncă vacante pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap nu poate depăși 60% din costurile salariale ale angajatorului, pe o perioadă de 1 an de la angajare, aferente persoanelor cu handicap încadrate în muncă.

NU beneficiază de aceste facilități, angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele pe care le angajează.

3. La angajarea în muncă a unei persoane cu dizabilități nu există cheltuieli suplimentare generate de acest lucru. Mai mult, sunt deductibile de la calculul profitului impozabil următoarele cheltuieli: cheltuielile efectuate pentru adaptarea locului de muncă, cheltuielile efectuate pentru achiziționarea utilajelor și echipamentelor utilizate în procesul de producție de către

persoana cu handicap, cheltuielile efectuate pentru transportul persoanelor cu handicap de la domiciliu la locul de muncă, cheltuielile efectuate pentru transportul materiilor prime și al produselor finite la și de la domiciliul persoanei cu handicap, angajată pentru muncă la domiciliu. (Lg. 448/2006. art. 83).

Alte cheltuieli legate de procesul de integrare în muncă al unei persoane cu dizabilități, deductibile din bugetul asigurărilor de șomaj pe care îl plătește unitatea către bugetul de stat sunt: cheltuielile specifice de pregătire, formare și orientare profesională și de încadrare în muncă a persoanelor cu handicap. (Lg. 448/2006. art. 83)

Unitățile protejate autorizate beneficiază de următoarele drepturi:

- a) scutire de plata taxelor de autorizare la înființare și de reautorizare;
- b) scutire de plată a impozitului pe profit, cu condiția ca cel puțin 75% din fondul obținut prin scutire să fie reinvestit pentru restructurare sau pentru achiziționarea de echipamente tehnologice, mașini, utilaje, instalații de lucru și/sau amenajarea locurilor de muncă protejate,
- c) alte drepturi acordate de autoritățile administrației publice locale finanțate din fondurile proprii. (Lg. 448/2006. art. 81)

OBLIGAȚII PENTRU ANGAJATORI

Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.

- Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute primul alineat pot opta pentru îndeplinirea uneia dintre următoarele obligații:

- a) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând 50% din salariul de bază minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;
- b) să achiziționeze produse sau servicii realizate prin propria activitate a persoanelor cu handicap angajate în unitățile protejate autorizate, pe bază de parteneriat, în sumă echivalentă cu suma datorată la bugetul de stat. (Lg. 448/2006)